муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 76 комбинированного вида»
660135, г. Красноярск, ул. Молокова, д.64 «Д», т.2-736544,
E-mail: dou76@bk.ru
ОКПО 10158340; ОГРН 1122468053828; ИНН/КПП 2465279430 \ 246501001.

Изменения к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 76 комбинированного вида»
на 2019 – 2022 гг.

Регистрационный № 4451 от 03.09.2019 года

От работодателя:

И.о. заведующего муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 76 комбинированного вида»

_____ А.М. Новоселова

М.П.

«10» января 2022г

От работников:

председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 76 комбинированного вида»

_____ А.П. Демидова

«10» января 2022г

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4451/7 от «13» 01 2022 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя исполняющего обязанности заведующего МАДОУ № 76 Новоселовой Анастасии Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Демидовой Алины Павловны, действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «03» сентября 2019 г. № 4451, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Работодатель и работники договорились в Коллективный договор регистрационный № 4451 от «03» сентября 2019 г. изложить Приложение № 5 «Соглашение по охране труда на 2022 год работников МАДОУ «Детский сад № 76 комбинированного вида» изложить в следующей редакции:

Приложение № 5

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации МАДОУ № 76
_____ А.П. Демидова
«10» января 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. заведующего МАДОУ № 76
_____ А.М. Новоселова
Приказ № 4 от «10» января 2022 г.

Соглашение по охране труда
между администрацией и работниками МАДОУ № 76 на 2022 год.

1. Общие положения.

Данное Соглашении е по охране труда - правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в МАДОУ № 76

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно- бытового обеспечения работников.

Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания представителем работодателя; внесение изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с профкомом.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно заведующим детского сада и профсоюзным комитетом.

2. Перечень мероприятий соглашения по охране труда.

№	Наименование мероприятий	Срок проведения	Ответственный исполнитель
1.Организационные мероприятия.			
1.1.	Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29	При оформлении на работу и дважды в год.	Заведующий, уполномоченный по охране труда
1.2.	Разработка, утверждение инструкций по охране труда, по профессиям образовательного учреждения Согласование инструкций с профкомом.	В течение года.	Заведующий, председатель ПК.
1.3.	Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного на рабочем месте по утвержденным Минтрудом РФ образцам	.	Заведующий, уполномоченный по охране труда.
1.4.	Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ, на которые по условиям труда установлены: -работники, которым необходим ежегодный и периодический медицинский осмотр в установленном порядке; -работники, которым полагается компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда;	До 01.02.2022 г.	Заведующий, Зам.зав. по АХР, председатель ПК

	-работники, которым положено мыло и другие обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами; -работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты		
1.5.	Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	2 раза в год: май, сентябрь.	Заведующий, Зам.зав. по АХР, председатель ПК
1.6.	Организация комиссии по охране труда на паритетной основе с профсоюзной организацией	Сентябрь.	Заведующий, председатель ПК
1.7.	Организация и проведение административно- общественного контроля по охране труда	Ежемесячно	Заведующий, уполномоченный по охране труда
2.Технические мероприятия.			
2.1.	Приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в кабинетах, бытовых помещениях, местах массового перехода в соответствии с требованиями	В течение года.	Зам.зав. по АХР, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
2.2.	Нанесение на оборудование сигнальных цветов и знаков безопасности	До 01.04.2022 г.	Зам.зав. по АХР,
2.3.	Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации		Зам.зав. по АХР,
2.4.	Замена и утилизация ртутных ламп	В течение года	Зам.зав. по АХР,
2.5.	Проведение мероприятий по подготовке здания, коммуникаций и оборудования к работе в зимних условиях	Октябрь 2022г.	Зам.зав. по АХР,
3. Лечебно-профилактические и санитарно - бытовые мероприятия.			
3.1.	Содержание в надлежащем состоянии групп и других помещений, обеспечение в них температурного режима, освещенности и других условий в соответствии с действующими нормативными требованиями	В течение года	Зам.зав. по АХР, медсестра
3.2.	Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии	В течение года.	медсестра.
3.3.	Обучение и проверка знаний по оказанию первой медицинской помощи.	Май	медсестра.
3.4.	Своевременное обновление аптечек первой помощи.	В течение года	медсестра.
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты			
4.1.	Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, утвержденными постановлениями Минтруда России	В течение года	Зам.зав. по АХР, заведующий.
4.2.	Обеспечение работников мылом, смывающими средствами в соответствии с утвержденными нормами	В течение года	Зам.зав. по АХР,
5. Мероприятия по пожарной безопасности			
5.1.	Разработка, утверждение по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями ГОСТ 12.07.2004г. и на основе Правил пожарной безопасности	В течение года.	Зам.зав. по АХР, председатель ПК
5.2.	Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журналом учета первичных средств пожаротушения		Заведующий.
5.3.	Обслуживание автоматической пожарной сигнализации.	Ежемесячно	Зам.зав. по АХР, подрядчики.
5.4.	Организация обучения работающих и обучающихся в детском саду мерам обеспечения пожарной безопасности и	В течение года	Зам.зав. по АХР, ст.воспитатель.

	проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала		
5.5.	Испытания противопожарного водопровода и кранов. Проверка укомплектованности и соответствия техническим условиям рукавов в пожарных шкафах.	2 раза в год	Зам.зав. по АХР, уполномоченный по охране труда
5.6	Контроль за состоянием эвакуационных путей.	Ежемесячно	Ответственный за безопасность, Зам.зав. по АХР

2. Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 76 комбинированного вида» на 2019-2022 год дополнить приложением 17.

Приложение № 17

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации МАДОУ № 76
_____ А.П. Демидова
«10» января 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. заведующего МАДОУ № 76
_____ А.М. Новоселова
Приказ № 4 от «10» января 2022 г.

Перечень профессий, которым устанавливается доплата 4% должностного оклада за неблагоприятные условия труда.

(на основании Приказа Гособразования СССР от 20 августа 1990г. № 579)

№	Профессия	Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда
1.	Младший воспитатель	П.1.155 «Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ».
2.	Машинист по стирке белья	1.151.Стирка, сушка и глажение спецодежды 1.156.Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
3.	Шеф - повар	1.152.Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. 1.154.Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы, жарения и выпечки
4.	Повар	1.152.Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. 1.154.Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы, жарения и выпечки