Российская Федерация
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 76 комбинированного вида» (МАДОУ № 76)
660135, г. Красноярск, ул. Молокова д. 64 Д, тел: 8 (391) 273-65-50, 273-65-44
ОГРН 1122468053828, ИНН 2465279430 КПП 246501001
e-mail: dou76@mailkrsk.ru, веб-сайт: https://krasdou76.ru/

УТВЕРЖДАЮ
И.о. заведующего МАДОУ № 76
_____ А.М. Новоселова
Приказ № 231 от 01.09.2022

Дорожная карта
по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МАДОУ № 76 на 2022 – 2024 г.г.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	**Нормативно – правовое регулирование на уровне МАДОУ**			
1.1	Разработка дорожных карт или программ по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 76	Дорожные карты, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 76	Май-август 2022	Заведующий МАДОУ (и.о. заведующего)
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательных организаций	Локальные акты, методические рекомендации	Май-август 2022	Заведующий МАДОУ (и.о. заведующего)
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в МАДОУ № 76 в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты МАДОУ	Май-август 2022	Заведующий МАДОУ (и.о. заведующего)
2.	**Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка**			
2.1	Систематическое обновление информации на сайтах МАДОУ № 76 Наличие на сайте МАДОУ раздела с	Систематическое обновление информации на сайтах МАДОУ	В течении периода	Заведующий МАДОУ (и.о. заведующего),

	содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 76	№ 76 Наличие на сайте МАДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 76	реализации	старший воспитатель
2.2	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ на уровне муниципалитета и образовательной организации	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ на уровне муниципалитета и образовательной организации	Август 2022	Заведующий МАДОУ (и.о. заведующего)
3.	**Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях**			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 76	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022	Заведующий МАДОУ (и.о. заведующего)
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 76	Наличие базы программ наставничества	В течении периода реализации	Заведующий МАДОУ (и.о. заведующего), старший воспитатель
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течении периода реализации	Заведующий МАДОУ (и.о. заведующего), старший воспитатель
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в МАДОУ № 76	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течении периода реализации	Заведующий МАДОУ (и.о. заведующего), старший воспитатель
3.5	Разработка методических материалов на уровне МАДОУ, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников	Методические материалы	Май-август 2022	Заведующий МАДОУ (и.о. заведующего), старший воспитатель
4.	**Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов**			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МАДОУ № 76	Реестр успешных практик	В течении периода реализации	Заведующий МАДОУ (и.о. заведующего), старший воспитатель
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного	Комплекс тематических мероприятий	В течении периода реализации	Заведующий МАДОУ (и.о. заведующего), старший воспитатель

	уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)			
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 76 (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте МАДОУ № 76	В течении периода реализации	Заведующий МАДОУ (и.о. заведующего), старший воспитатель
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течении периода реализации	Заведующий МАДОУ (и.о. заведующего), старший воспитатель

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 76 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА", Савинкова Вера Николаевна, Заведующий
21.09.2022 08:18 (MSK), Сертификат 62FA88E6DC4E22011BF99CB8D463565482D4CB8F